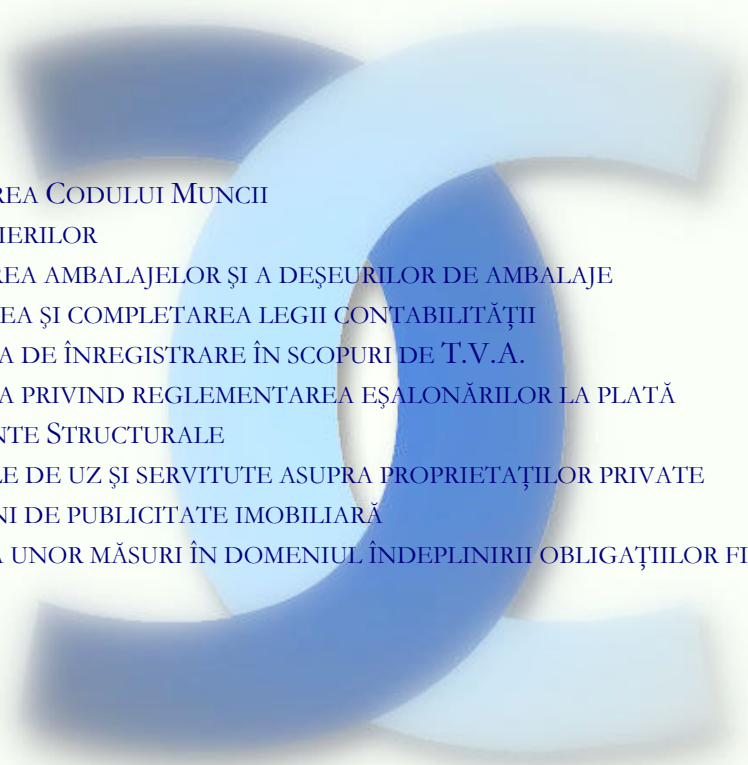


România, București, Sector 1,
Str. Grigore Mora nr. 16, etaj 1
Cod Poștal 011887
Cod Fiscal RO 21345134
Tel: 03110 509 59
Fax: 03110 509 58
E-mail: office@giurgiupartners.ro
Web: www.giurgiupartners.ro

INFORMARE LEGALĂ

NR. 5/Mai 2011

INDEX:

- 
- I. MODIFICAREA CODULUI MUNCII
 - II. LEGEA ZILIERILOR
 - III. GESTIONAREA AMBALAJELOR ȘI A DEȘEURILOR DE AMBALAJE
 - IV. MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA LEGII CONTABILITĂȚII
 - V. PROCEDURA DE ÎNREGISTRARE ÎN SCOPURI DE T.V.A.
 - VI. PROCEDURA PRIVIND REGLEMENTAREA EȘALONĂRILOR LA PLATĂ
 - VII. INSTRUMENTE STRUCTURALE
 - VIII. DREPTURILE DE UZ ȘI SERVITUTE ASUPRA PROPRIETAȚILOR PRIVATE
 - IX. OPERAȚIUNI DE PUBLICITATE IMOBILIARĂ
 - X. STABILIREA UNOR MĂSURI ÎN DOMENIUL ÎNDEPLINIRII OBLIGAȚIILOR FISCALE

I. MODIFICAREA CODULUI MUNCII

Codul Muncii a fost modificat prin Legea nr. 40/2011 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 225 din 31 Martie 2011. Noile prevederi vor intra în vigoare la data de 02.05.2010.

Dintre principalele modificări aduse acestui act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ Se aduc modificări în privința **încheierii și înregistrării** contractului individual de muncă (forma scrisă devine obligatorie)
- ✓ Se introduc **obiectivele de performanță individuală a salariaților, precum și criteriile de evaluare** a realizării acestora, de către angajator, efectele aplicării acestor instituții având implicații în diverse materii reglementate în Codul Muncii (ex: concediere colectivă, necorespunderea profesională, etc);
- ✓ Se modifică unele prevederi în materia schimbării locului muncii, prin intermediul **delegării**, refuzul salariatului pentru prelungirea delegării neputând să mai constituie motiv pentru sancționarea disciplinară a acestuia;
- ✓ Se aduc modificări instituției **suspendării** contractului individual de muncă și se aduc unele clarificări în ceea ce privește conflictul dintre cauzele de încetare și cele de suspendare ale acestuia;
- ✓ se introduc noi dispoziții legale aplicabile în cazul **reducerii temporare a activității angajatorului**, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, angajatorul având unele drepturi suplimentare în aceste situații, față de reglementarea anterioară;
- ✓ se modifică o serie de dispoziții și se aduc multe clarificări procedurii **concedierilor colective**, dintre acestea reținând pe cele referitoare la **ordinea de prioritate** care se aplică în cadrul acestei proceduri, criteriile prevăzute de lege și/sau

contractele colective de muncă urmând a se aplica numai după evaluarea realizării **obiectivelor de performanță**,

- ✓ se completează dispozițiile legale referitoare la **controlul concedierilor nelegale**;
- ✓ se măresc termenele de preaviz în cazul **demisiei** și se introduce obligația angajatorului de a înregistra acest document;
- ✓ se modifică o serie de dispoziții privind **contractul de muncă pe durată determinată**; se introduce posibilitatea prelungirilor succesive în limita termenului maxim admis care a fost extins cu aceasta ocazie; se elimină o serie de prevederi care restrângeau aplicarea instituției; se completează cazurile în care poate fi utilizată munca pe perioadă determinată cu situația în care angajatorul își modifică temporar structura activității;
- ✓ **munca prin agent de muncă temporară** a suferit o serie de modificări importante de natură să flexibilizeze instituția și posibilitatea de a apela la acest gen de muncă; au fost clarificate o serie de prevederi, au fost eliminate restricțiile existente în vechea reglementare și s-au extins termenele în care se poate apela la munca prin agent de muncă temporară;
- ✓ s-a extins perioada de referință care trebuie luată în calcul la **stabilirea timpului de muncă** pe săptămână;
- ✓ s-a extins perioada de timp în care se pot acorda compensații pentru **munca suplimentară**; s-a introdus posibilitatea angajatorului, în perioadele de reducere a activității, de a acorda salariatului zile libere plătite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate în următoarele 12 luni;
- ✓ s-au introdus obligații suplimentare în sarcina angajatorului care folosește forța de **muncă pe timp de noapte** (majorarea duratei de repaus și majorarea sporurilor acordate);

- ✓ **elaborarea normelor de muncă** se va face după consultarea sindicatului și nu după obținerea acordului acestuia, cum se prevedea în vechea reglementare;
- ✓ în cazul programării fracționate a concediului, numărul de 15 zile lucrătoare de **concediu** neîntrerupt ale salariatului s-a redus la 10 zile lucrătoare;
- ✓ se introduce o nouă dispoziție în domeniul **salarizării**, în baza căreia nivelurile salariale minime se stabilesc prin contractele colective de muncă aplicabile;
- ✓ se elimină diminuarea drepturilor salariale și suspendarea contractului individual de muncă pentru **formarea profesională** care implică scoaterea din activitate a salariatului, această perioadă reprezentând și stagiul de cotizare, urmând să se stabilească prin negociere perioada pentru care salariatului - beneficiar al formării profesionale - îi este interzisă inițiativa încetării contractului individual de muncă;
- ✓ se implementează temeiurile legale **dialogului social**, se redefinesc organizațiile sindicale, condițiile de reprezentare a salariaților, condițiile de alegere a reprezentanților salariaților și exercitarea mandatului de către aceștia;
- ✓ se reconfigurează întregul capitol privind **patronatele**;
- ✓ în materia **contractelor colective de muncă** se elimină contractul colectiv de muncă la nivel național, se limitează durata de valabilitate a contractelor colective de muncă încheiate după intrarea în vigoare a Legii 40/2011 care modifică actualul Cod al Muncii și se menține durata pentru care au fost încheiate cele în aplicare la data intrării în vigoare a legii mai sus menționate;
- ✓ se redefinesc noțiunea **conflictelor de muncă**, acestea urmând a fi reglementate prin legea specială;
- ✓ se completează dispozițiile care trebuie prevăzute în Regulamentul Intern, prin adăugarea „*Criteriilor și procedurilor de evaluare profesională a salariaților*”;
- ✓ se introduce noțiunea de reabilitare a angajatului sancționat pentru abateri disciplinare, iar în materia **răspunderii contravenționale** a angajatorului se introduc noi fapte ce reprezintă contravenții; totodată, se majorează cuantumul amenzilor;
- ✓ în materia **răspunderii penale** se introduc noi fapte sancționabile cu pedeapsă închisorii sau amendă penală, inclusiv pentru practicarea „muncii la negru”.

Sinteza prevederilor de mai sus are caracter informativ și bazează pe principalele modificări aduse Codului Muncii și pe care echipa Giurgiu & Asociații le-a considerat relevante. O detaliere amănunțită a principalelor modificări aduse Codului Muncii este disponibilă în versiune bilingvă română- engleză, în urma unei cereri exprese adresate în acest scop la adresa: cristian.ostroveanu@giurgiuinpartners.ro Nu ezitați să ne contactați pentru clarificări suplimentare.

II. LEGEA ZILIERILOR

Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri a fost publicată în Monitorul Oficial, Nr. 276 din 20 aprilie 2011, partea I și a intrat în vigoare la data de 23 aprilie 2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ munca prin intermediul zilierilor este permisă doar în anumite domenii, precum: agricultură, vânătoare și pescuit, silvicultură, exclusiv exploatarea forestieră, piscicultură și acvacultură, pomicultură și viticultură, apicultură, zootehnie, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulări de mărfuri, activități de întreținere și curățenie;
- ✓ zilierii pot fi folosiți numai pentru activități necalificate, cu caracter ocazional;
- ✓ poate beneficia de munca zilierilor orice persoană juridică și poate fi ziler orice persoană fizică română sau străină ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate;
- ✓ raportul dintre zilier și beneficiar se stabilește **fără** încheierea unui contract de muncă;
- ✓ durata activității ocazionale este de minimum o zi, corespunzătoare cu 8 ore de muncă și nu poate depăși 12 ore într-o zi pentru lucrătorii majori, respectiv 6 ore pentru cei minori;
- ✓ remunerația se face la sfârșitul fiecărei zile de muncă și se stabilește prin negociere directă între părți, însă cuantumul brut al acesteia nu poate fi mai mic de 2 lei/oră și mai mare de 10 lei/oră;
- ✓ pentru veniturile din activități ziliere nu se datorează contribuții sociale de către nici una dintre părți, zilierul **neavând**

calitatea de asigurat în sistemul public de pensii, sistemul asigurărilor sociale pentru șomaj și nici în sistemul de asigurări sociale de sănătate;

- ✓ durata maximă pentru care o persoană poate presta activități ziliere pentru același beneficiar este de 90 de zile cumulate într-un an calendaristic;
- ✓ se interzice angajarea ca zilier a persoanelor care nu au împlinit vârsta de 16 ani;
- ✓ se interzice beneficiarului să angajeze zilieri pentru a desfășura activități în beneficiul unui terț;
- ✓ beneficiarul are obligația de a înființa, de a completa zilnic, cu excepția perioadelor când nu se desfășoară activitate zilieră, de a transmite lunar către Inspectoratul Teritorial de Muncă și de a pune la dispoziția organelor de control Registrul de evidență a zilierilor, în forma prevăzută de lege;
- ✓ instruirea zilnică a zilierilor, formarea acestora precum și costurile privind echipamentele de lucru și de protecție se suportă de către beneficiar;
- ✓ impozitul pe venit se plătește de către angajator;
- ✓ se prevăd în mod expres faptele pentru care este atrasă răspunderea contravențională, în cazul nerespectării prevederilor noii legi;
- ✓ organele abilitate de lege privind constatarea contravențiilor și aplicarea de sancțiuni sunt inspectorii de muncă și Agenția Națională de Administrare Fiscală.

III. GESTIONAREA AMBALAJELOR ȘI A DEȘEURILOR DE AMBALAJE

Hotărârea Guvernului nr. 247/2011 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 621/2005 privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 265 din 14 aprilie 2011 și a intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial, cu excepția dispozițiilor prevăzute la pct. 11 și 12 ale art. 1, care intră în vigoare la data de 14.05.2011.

Dintre principalele modificări aduse de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ circulația ambalajelor reutilizabile, paleților, navetelor și ambalajelor primare reutilizabile, între operatorii economici se face cu respectarea Legii contabilității nr. 82/1991 și ale Legii 571/2003 privind Codul Fiscal;
- ✓ se etapează obiectivele de valorificare sau incinerare pentru perioada 2007 – 2012 și începând cu anul 2013;
- ✓ se exceptează responsabilitatea operatorilor economici cu privire la ambalajele de desfacere care sunt folosite pentru ambalarea, la locul de vânzare, a produselor pe care aceștia le introduc pe piața națională;
- ✓ se introduce responsabilitatea operatorilor economici care supraambalează produse ambalate individual în vederea revânzării/redistribuirii, pentru deșeurile generate de ambalajele secundare și terțiare pe care le introduc pe piața;
- ✓ lista operatorilor economici cu responsabilități pentru întreaga cantitate de deșuri generate de ambalajele introduse pe piața națională se face publică de către Administrația Fondului de Mediu pe propriul site;

- ✓ se interzice condiționarea, sub orice formă, a drepturilor legale a consumatorilor referitoare la produsul cumpărat de păstrare a ambalajului;
- ✓ se interzice amestecarea deșeurilor de ambalaje colectate selectiv, precum și încredințarea, respectiv primirea, în vederea eliminării prin depozitare finală, a deșeurilor de ambalaje (de la aceasta regula sunt prevăzute anumite excepții);
- ✓ se modifică acele condiții care trebuie îndeplinite cumulativ pentru excluderea din calcul a ambalajelor din lemn la stabilirea obiectivului global de valorificare prin reciclare;
- ✓ se majorează nivelul amenzilor prevăzute pentru nerespectarea obligațiilor privind gestionarea ambalajelor și a deșeurilor din ambalaje.

IV. MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA LEGII CONTABILITĂȚII

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2011 pentru modificarea și completarea Legii Contabilității nr. 82/1991 și pentru modificarea altor acte normative incidente a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 285 din 22 Aprilie, 2011 și a intrat în vigoare la data de 22.04.2011.

Dintre principalele modificări aduse de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se abrogă dispozițiile privind posibilitatea de a ține contabilitatea într-o altă monedă decât cea națională;
- ✓ se definește noțiunea de „*sistem simplificat de contabilitate*” și se prevăd persoanele care pot opta pentru un astfel de sistem;
- ✓ persoanele care utilizează sistemele informatice de prelucrare automată au obligația să asigure controlul și păstrarea datelor înregistrate în contabilitate pe suporturi tehnice timp de 10 ani;
- ✓ pentru persoanele juridice fără scop patrimonial situațiile financiare se vor compune doar din bilanț și contul rezultatului exercițiului, fără a mai include politicile contabile și notele explicative;
- ✓ se completează prevederile referitoare la contravenții și se majorează cuantumul anumitor amenzi în aceasta materie;
- ✓ nedepunerea situațiilor financiare anuale sau a altor acte care, potrivit legii, se depun la Oficiul Registrului Comerțului nu mai figurează printre cazurile de **dizolvare a societăților comerciale** (la cererea oricărei persoane interesate și/sau a Oficiului Național al Registrului Comerțului), acest caz abrogându-se în mod expres.

V. PROCEDURA DE ÎNREGISTRARE ÎN SCOPURI DE T.V.A.

Ordinul Președintelor Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1967/2011 pentru aprobarea Procedurii de înregistrare în scopuri de taxă pe valoarea adăugată potrivit prevederilor art. 153 alin. (1) lit. a) sau c) din Legea nr. 571/2003 privind Codul Fiscal și pentru aprobarea modelului și conținutul unui formular a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 271 din 18 Aprilie, 2011 și a intrat în vigoare la data de 18.04.2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se aproba modelul și conținutul formularului „Decizie privind înregistrarea în scopuri de taxă pe valoarea adăugată potrivit prevederilor art. 153 alin. (1) lit. a) sau c) din Codul fiscal;
- ✓ se aproba Procedura de înregistrare în scopuri de taxă pe valoare adăugată potrivit prevederilor art. 153 alin. (1) lit. a) sau c) din Codul fiscal;
- ✓ înregistrarea în scopuri de T.V.A. se va efectua după înființarea societății prin depunerea documentației necesare la Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- ✓ certificatele de înregistrare în scopuri de T.V.A. emise până la data intrării în vigoare a Ordinului 1967/2011 își păstrează valabilitatea.

VI. PROCEDURA PRIVIND REGLEMENTAREA EȘALONĂRIILOR LA PLATĂ

Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1853/2011 privind aprobarea Procedurii de aplicare a dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 29/2011 privind reglementarea acordării eșalonărilor la plată, a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 249 din 08 Aprilie 2011 și a intrat în vigoare la data de 08.04.2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se reglementează procedura privind completarea cererii de eșalonare, eliberarea certificatului de atestare fiscală precum și modalitatea de constituire a garanțiilor;
- ✓ la cererea contribuabilului, persoana fizică sau juridică, se pot acorda înlesniri sub forma eșalonării la plată pe o perioadă de cel mult 5 ani;
- ✓ eșalonarea nu se acordă pentru anumite categorii de obligații fiscale;
- ✓ perioada eșalonării se stabilește de organul fiscal competent în funcție de quantumul obligațiilor și de capacitatea de plată a contribuabilului și nu poate fi mai mare decât perioada de eșalonare la plată solicitată;
- ✓ se stabilesc condițiile de acordare a eșalonării pe care contribuabilul trebuie să le îndeplinească cumulativ la data eliberării certificatului de atestare fiscală;
- ✓ în termen de 30 de zile de la data comunicării acordului de principiu, contribuabilul trebuie să constituie garanțiile care trebuie să acopere sumele eșalonate, dobânzile plus un procent de până la 40% din sumele eșalonate, în funcție de perioada de eșalonare la plată;
- ✓ pentru rata de eșalonare la plată achitată cu întârziere până la următorul termen de

plată din graficul de eșalonare se percepe o penalitate de 10%.

VII. INSTRUMENTE STRUCTURALE

Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1825/2011 pentru completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 235 din 04 Aprilie, 2011 și a intrat în vigoare la data de 04.04.2011.

Dintre principalele modificări aduse acestui act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se introduc dispoziții care prevăd posibilitate pentru autoritățile de management de a încheia contracte/decizii/ordine de finanțare a căror valoare eligibilă poate depăși cu până la 20% valoarea sumelor alocate în Euro la nivel de axă prioritară, din instrumentele structurale și cofinanțare publică, stabilind prin excepție axele prioritare pentru care valoarea eligibilă a contractelor//deciziilor/ordinelor de finanțare poate depăși cu până la 30% valoarea sumelor acordate în Euro;
- ✓ se stabilește că următoarele tranșe de pre-finanțare pot fi acordate beneficiarului numai după autorizarea cheltuielilor efectuate în valoare de minimum 40% din valoarea tranșei anterioare de pre-finanțare.

VIII. DREPTURILE DE UZ ȘI SERVITUTE ASUPRA PROPRIETĂȚILOR PRIVATE

Hotărârea Guvernului nr. 135/2011 pentru aprobarea regulilor procedurale privind condițiile și termenii referitori la durata, conținutul și limitele de exercitare a drepturilor de uz și servitute asupra proprietăților private afectate de capacitățile energetice a convenției cadru, precum și a regulilor procedurale pentru determinarea cuantumului indemnizațiilor și a despăgubirilor și a modului de plată a acestora a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I Nr. 236 din 05 Aprilie, 2011 și a intrat în vigoare la data de 05.04.2011.

Dintre principalele dispoziții ale acestui act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se aprobă convenția-cadru privind capacitățile energetice realizate după intrarea în vigoare a Hotărârii nr. 135/2011 și pentru realizarea cărora sunt afectate terenuri aflate în proprietatea privată a terților, precum și exercitarea efectivă a drepturilor de uz și servitute în vederea executării lucrărilor de rețehnologizare, întreținere, reparații, revizii, intervenții în caz de avarii și alte intervenții necesare pentru asigurarea funcționării normale a capacității energetice amplasate pe terenuri aflate în proprietatea privată a terților;
- ✓ convenția-cadru se va încheia pentru durata de timp necesară executării lucrărilor de rețehnologizare, întreținere, reparații, revizii, intervenții în caz de avarii, precum și alte intervenții necesare pentru asigurarea funcționării normale a capacității energetice;
- ✓ titularii dreptului de proprietate privată asupra terenurilor necesare realizării de capacități energetice vor putea solicita titularilor de licențe și autorizații

încheierea convenției-cadru aprobate prin Hotărârea 135/2011.

IX. OPERAȚIUNI DE PUBLICITATE IMOBILIARĂ

Ordinul Directorului General al Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară nr. 337/2011 pentru aprobarea Actului Adițional la Protocolul de colaborare încheiat între ANCPI și UNNPR privind modul de efectuare a operațiunilor de publicitate imobiliară, în aplicarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aprobat prin Ordinul directorului general al ANCPI nr. 309/2010 a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 260 din 13 Aprilie, 2011 și a intrat în vigoare la data de 13.04.2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ se stabilește modalitatea de completare și utilizare, de către notarii publici, a facturilor personalizate cu antetul oficiului teritorial ANCPI în circumscripția căruia biroul notarial își desfășoară activitatea;
- ✓ se stabilește că mențiunea aplicată de notar în încheierea de autentificare privind tarifele încasate pentru serviciul de publicitate imobiliară echivalează cu îndeplinirea condiției privind dovada achitării tarifului pentru admiterea cererii de înscriere în cartea funciară.

X. STABILIREA UNOR MĂSURI ÎN DOMENIUL ÎNDEPLINIRII OBLIGAȚIILOR FISCALE

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 35/2011 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul realizării programelor de interes public sau social, al îndeplinirii obligațiilor fiscale și al funcționării optime a instituțiilor statului, precum și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, Nr. 253 din 11 Aprilie, 2011 și a intrat în vigoare la data de 11.04.2011.

Dintre principalele dispoziții prevăzute de acest act normativ, am reținut următoarele:

- ✓ în materia prevederilor Codului de Procedură Fiscală, se suspendă până la 1 ianuarie 2013 aplicarea dispozițiilor potrivit cărora declarațiile fiscale anuale ale contribuabililor persoane juridice vor fi certificate de către un consultant fiscal, în condițiile legii, cu excepția celor pentru care este obligatorie auditarea.

* * *

Notă

Informațiile prezentate în acest material au în vedere actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, partea I, până la data de 30.04.2011 și nu pot fi interpretate ca reprezentând consultanță juridică, având caracter general-informativ. Pentru clarificări suplimentare privind informațiile prezentate, vă recomandăm solicitarea acestora în mod expres persoanelor specializate din cadrul SCA Giurgiu & Asociații:

Coordonator Informare Legală, Avocat Cristian Ostroveanu: cristian.ostroveanu@giurgiupartners.ro